



# DEBRECENI EGYETEM

## REKTOR

Rector Universitatis Debreceniensis

Rector of University of Debrecen

Iktatószám:

Tételszám:

Tisztelt Igazgató Úr, Tisztelt Intézeti Tanács, Kedves Kollégák!

A Kémiai Intézet Tanácsa által 2012 december 12-én hozzám írt levélben jelzett problémák nem ismeretlenek számomra. Oktatóként, a Szeretlen és Analitikai Kémiai Tanszék vezetőjeként és rektorként is naponta szembesülök az egyetem alaptevékenységének alulfinanszírozottságából fakadó nehézségekkel. Amint azt több intézeti tanácsülésen és egyéb fórumokon is kifejtettem, ezen helyzet javulására a belátható jövőben nem számíthatunk így az intézet működőképességének megőrzése és hosszú távú fejlődése érdekében a saját bevételeink növelésére kell törekednünk. Az elmúlt években több ilyen programunk is volt, melyek sikeréhez az intézet munkatársaként talán nekem is sikerült tevőlegesen hozzájárulnom.

Emellett szükség van arra is, hogy az egyetem valamennyi szintjén törekedjünk az intézmény minél költséghatékonyabb és eredményesebb működtetésére, az esetleges párhuzamos tevékenységek felszámolására és az adminisztratív feladatok racionalizálására. Úgy gondolom, hogy a közelmúltban egyetemi szinten komoly eredményeket értünk el ezen a területen. Külön is kiemelendők a közüzemi szolgáltatások közbeszerzései, melyek esetében az eljárás közös egyetemi lebonyolítása jelentős megtakarítást eredményezett. 2011-ben a feladatok átszervezéséből származó bérmegetakarítások is nagy mértékben hozzájárultak a napi működés finansziális gondjainak enyhítéséhez.

Általánosságban egyetértek azzal, hogy egy olyan nagy rendszerben, mint a Debreceni Egyetem, szerkezeti átalakítások is feltárhátnak további tartalékokat. Az egyetem jelenlegi szervezeti rendje elsősorban a nagy egységeken belüli átszervezéseket teszi lehetővé. Rektorként feladatom a centrumok/TEK közötti hatékony feladatmegosztás koordinálása és irányítása, a centrumok/TEK szakmai, adminisztratív és gazdálkodási együttműködésében rejlő lehetőségek kiaknázása. Távolatilag a várhatóan 2012. szeptember 1-én hatályba lépő felsőoktatási törvény fogja meghatározni a szervezeti kereteket és szükség szerint a jövő év feladata lesz az új törvényi szabályozásnak megfelelő működési rend kialakítása.

A levélben szereplő felvetések egy részével egyetértek és arra kérem az Intézeti Tanácsot, hogy gondolkozzunk közösen az intézet és az egyetem jövőjéről, de kerüljük azokat a túlságosan általánosító és egyszerűsítő megállapításokat, melyek inkább alkalmasak megalapozatlan hangulatkeltésre, mint problémáink megoldásának elősegítésére.

Az egyetem és a TEK vezetőinek bérére vonatkozó utalásokkal kapcsolatban szükségesnek tartom megjegyezni, hogy a rektorok bérét a Nemzeti Erőforrás Minisztérium állapítja meg azt a fő szabályt követve, hogy az nem haladhatja meg a mindenkori átlagbér tízszeresét. Egyetemünkön azt a gyakorlatot alakítottuk ki, hogy a vezetők bérét a rektor béréhez viszonyítva, a beosztást és az ahhoz kapcsolódó felelősséget is figyelembe véve állapítjuk meg. A költséghatékonysági és gazdaságossági szempontok szerinti működést



## DEBRECENI EGYETEM REKTOR

Rector Universitatis Debreceniensis

Rector of University of Debrecen


kiemelve fontosnak tartom megjegyezni, hogy vezetői beosztásával összefüggésben 2011-ben senki nem részesült jutalomban a Debreceni Egyetemen.<sup>1</sup>

Számomra a "presztízs szempontokat szolgáló ügyintézési szintek"-re, illetve a "pusztán az *image* javítás céljából megvalósuló fejlesztésekre" vonatkozó, meglehetősen sarkos megállapítások konkrétumok nélkül értelmezhetetlenek. Az elmúlt években számos, esetenként igen nagy értékű fejlesztésre került sor egyetemünkön. Ezek célja kivétel nélkül a hosszú távú stratégiai célok mentén a szakmai feladatok ellátásához a jobb feltételek megteremtése, az oktatás színvonalának növelése, a kutatási lehetőségek bővítése és egy "élhetőbb" egyetemi környezet kialakítása volt. Komoly erőfeszítéseket tettünk annak érdekében, hogy ezen projektek tervezését, majd zökkenőmentes megvalósítását pályázati, gazdálkodási és adminisztratív szolgáltatásokkal segítsük. A fejlesztések döntően pályázatokból valósultak meg, melyek önrészét a saját bevételek fedezték. Ez máshogy nem is történhetett, hiszen a pályázati kiírások eleve kizárják az állami támogatás ilyen jellegű felhasználását. Emellett a HÖK kezelésében lévő forrásból több, a hallgatók szabadidős tevékenységéhez kulturált feltételeket teremtő projekt is megvalósult.

Tisztában vagyok azzal, hogy az egyetemi közvélemény nem mindig fogadja egyöntetű megértéssel ezeket a fejlesztéseket mondván, a mindennapi működés anyagi feltételeinek biztosítása fontosabb lenne, mint az új beruházások megvalósítása. Az intézeti tanács tagjai számára korábbi vagy jelenlegi beosztásuknál fogva, valamint pályázati aktivitásuk okán pontosan ismert, hogy a pályázati előírások rendkívül mereven meghatározzák a támogatás felhasználásának módját. A helyzetre az az ellentmondás jellemző, hogy miközben az intézmény működéséhez a feltételek megteremtése egyre komolyabb nehézségeket okoz, a fejlesztések támogatására jelentős források vonhatók be. Megítélésem szerint a fejlesztésekről több okból sem mondhatunk le. Egyrészt ezek a projektek új perspektívákat nyitnak az intézményben dolgozó és tanuló egyetemi polgárok számára segítve ezzel szakmai előremenetelüket és pályájuk kiteljesedését. Másrészt, a fejlesztések növelik intézményünk presztízsét és ezáltal (is) számos területen - beiskolázási tevékenység, új oktatási programok, kutatási feladatok stb. - segítik munkánkat és reményeim szerint hozzájárulnak az egyetem hosszú távon fenntartható fejlődéséhez.

Végezetül, a Debreceni Egyetem sikere közös érdekünk ezért nagyra értékelem a Kémiai Intézet jobbító szándékú megkeresését és készséggel állok az általános problémákat altámasztó konkrét esetek megvitatása elé.

Debrecen, 2011. december 20.

  
Dr. Fábíán István  
rektor



<sup>1</sup> Az intézeti tanács levelével sajátos egybeesésként a közelmúltban megjelent egy a Debreceni Egyetemet megalapozatlanul kedvezőtlen színben feltüntető újságcikk a 2011-ben kifizetett jutalmakkal kapcsolatban. Ehhez kapcsolódóan az egyetem honlapján közzétettünk két tájékoztatót, melyek részletesen bemutatják az egyetem jutalmazási gyakorlatát.

<http://www.unideb.hu/portal/hu/node/6156>

<http://www.unideb.hu/portal/hu/node/6158>