



## Nyílt levél a Debreceni Egyetem Rektorához és a Tudományegyetemi Karok Elnökéhez

Tisztelt Rektor Úr! Tisztelt Elnök Úr!

Megismerve a DE TEK Tanácsa 2011. dec. 7-én elfogadott, a 2012. évi kiadáscsökkentő intézkedésekről szóló határozatát, a Kémiai Intézet Tanácsa az alábbiak megfogalmazását tartja szükségesnek:

A Kémiai Intézetben az elmúlt évtizedben

- ◆ több, mint 40 %-kal csökkent a közalkalmazotti létszám (ezen belül az oktatói kar is közel ilyen arányban szűkült), miközben a saját szakjainkon kétszeresére, az átoktatási területeken is mintegy másfélszeresére nőtt a hallgatók száma;
- ◆ több, mint 30 %-kal csökkent a használt terület (ezen belül az oktatáshoz és kutatáshoz egyaránt fontos hallgatói laboratóriumok és kari feladatokat is ellátó műhelyek szűntek meg);
- ◆ a lineáris képzési rendszerre való áttérés, valamint a jelentősen megnövekedett hallgatói érdeklődés és a végzettjeink iránt mutatkozó folyamatos munkáltatói kereslet hatására számottevően megnöttek az oktatási feladatok, az európai akkreditációt is elnyert alap- és mesterképzéseinkben a képzési kapacitások felső határán dolgozunk;
- ◆ az előzőeknek tulajdoníthatóan az oktatók túlterheltté váltak (intézeti átlagban az oktatók heti 23-24 órában végeznek oktatási és oktatásszervezési feladatokat);
- ◆ az oktatási/kutatási célokat szolgáló helyiségek, laboratóriumok túlszűfolttá váltak, a hallgatói laboratóriumok felszereltsége, illetve valamennyi kísérletes helyiség infrastruktúrája és biztonságtechnikai berendezései veszélyesen elavultak (ugyanakkor az egyetemre érkezett, a műszaki és természettudományos képzés feltételeinek javítását célzó közel 6 Mrd forintos támogatásnak mindössze 3-4 %-a került a Kémiai Intézetbe, de a Természettudományi és Technológiai Kar egésze is csak kb 6 %-ot kapott);
- ◆ az oktatás dologi kiadásaira, vegyszerekre évek óta egyetlen fillér költségvetési támogatás nem jut, mert ezt a tételt is – a munkahelyek védelme, az oktatási-kutatási-szolgáltatási kapacitás megőrzése érdekében – a hiánycsökkentésre fordítjuk (a beszerzéseket az Intézet saját bevételeiből fedezzük);
- ◆ oktatási saját bevételeinket szinte teljes egészében a költségvetési hiányok csökkentésére használjuk, fejlesztésre és óradíjakra nem marad;
- ◆ a költségvetési hiány fedezésére a Kémia Doktori Iskola támogatásának jelentős (50-80 %) részét is rendszeresen igénybe kell vennünk;
- ◆ az egyetem és a régió vállalatai a magas szintű kémiai, mérnöki végzettségű szakemberek (de más munkavállalók) számára is egymás versenytársaiként jelennek meg, ami a magasabb béreket biztosító cégek felé való elvándorlást indított meg; az oktatói-kutatói utánpótlás tervezésekor és minőségének biztosításakor ez egyre égetőbb kérdéssé válik.

Tisztában vagyunk azzal, hogy az említett határozat az állami támogatás csökkentése következtében kialakuló nagyon súlyos helyzet megoldását célozza. A Kémiai Intézet, jóllehet a fenti helyzetkép alapján mozgástere csak az oktatói/közalkalmazotti létszám, a bérkeret csökkentése terén marad, igyekszik megtenni a szükséges lépéseket. Sajnálatosan előre látható, hogy ez egyebek között az oktatási színvonal, a kutatás minősége, a doktori képzés, a bevételszerző képesség esését fogja okozni.

A 2000-ben létrejött Debreceni Egyetem mára a kémikusok (és a TTK más szakterületei) nézőpontjából szemlélve egy öt vezetési szintű szervezetté alakult a felsőoktatásban szokásos háromszintű – tanszék-kar-egyetem – struktúrákkal szemben. A Kémiai Intézet Tanácsa úgy látja, hogy megtakarítási lehetőségeket kínál az oktatási és gazdasági szervezet (négy gazdasági igazgatóság az egyetem egészét tekintve) átalakítása, a felsőbb vezetési szintek és az adminisztratív területek létszám- és költségigényének csökkentése is. Feltételezzük, hogy ilyen intézkedések is történtek/történnek, azonban a TEK Tanács határozatában és mellékleteiben ezek nem jelennek meg.

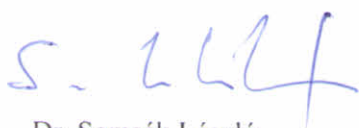
A Kémiai Intézet Tanácsa úgy véli, hogy a javasolt és várható intézkedések fényében joggal várható el

- a TEK és az egyetemi vezetési szint költségeinek tételes kimutatása és ezek nyilvánosságra hozása, különös tekintettel a minden szintű (akadémiai és gazdasági) vezetők és helyetteseik bérének/vezetői pótlékainak, jutalmazásának és cafeteria juttatásainak összegére, illetve a kiadáscsökkentés alkalmazására ezen tételek esetében;
- a TEK és az egyetemi vezetési szint beosztásainak (pl. vezető-helyettesek, rektori biztosok, elnöki megbízottak) számát, valamint hivatali apparátusukat érintő létszám- és kiadáscsökkentő intézkedések meghozása, ezzel összhangban az adminisztráció racionalizálása, a csak presztízszempontokat szolgáló ügyintézési szintek és párhuzamosságok kiiktatása;
- az egyetemi és TEK költségvetés kialakításakor az intézmény alapfunkcióját jelentő oktatási-kutatási tevékenység és a humán erőforrás preferálása az egyéb – különösen a pusztán a külső szemlélők számára „image” javítás céljából megvalósuló – fejlesztésekkel szemben;
- a csoportos létszámcsonkításnak csak igen gondos előkészítés és pontos információk alapján történő bejelentése, mivel ennek elcsúsztatott megvalósítása olyan visszafordíthatatlan következményekkel járhat, amelyek a törvényi és egyéb jogszabályi környezet változásai következtében akár elkerülhetők is lehetnek.

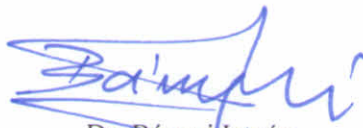
Debrecen, 2011. december 12.

Tisztelettel,

a Kémiai Intézet Tanácsa



Dr. Somsák László  
egyetemi tanár  
intézetigazgató



Dr. Bányai István  
egyetemi tanár  
tanszékvezető

Kolloid- és Környezetkémiai Tanszék



Dr. Buglyó Péter  
egyetemi docens  
intézeti titkár



Dr. Gáspár Vilmos  
egyetemi tanár  
tanszékvezető

Fizikai Kémiai Tanszék

a Kémia Doktori Iskola vezetője



Dr. Juhász László  
egyetemi adjunktus  
oktatási felelős



Dr. Kéki Sándor  
egyetemi tanár  
tanszékvezető  
Alkalmazott Kémiai Tanszék



Dr. Patonay Tamás  
egyetemi tanár  
tanszékvezető  
Szerves Kémiai Tanszék



Dr. Tóth Imre  
egyetemi tanár  
tanszékvezető helyettes  
Szervetlen- és Analitikai Kémiai Tanszék